

SPD ve Yesillerden olusan koalisyon hükümeti, issizligi yenmek amaciyla Agenda 2010 cercevesinde Hartz-omisyonunu hayata gecirdi. Komisyonunda bastan beri ortak olan bir nokta, is ve isci bulma kurumunun Hartz IV'lilere gösterdigi isi kabul etme zorunlulugunun sinirlarinin düşürülmesi idi. Agenda girisimcileri bu tedbirlere sendika tarfindan karsi cikilabilir korkusuyla bir sendika temsilcisi-nide komisyona dahil ettiler. Beklenildigi gibi yeni bir calisma modeli yaratildi. Komisyona dahil hic bir üye is piyasasinda yapılan bu degisikliklerden bir zarar görmedi. Is arabuluculugunun (Arbeitsvermittlung) saadece kazanc getirme olasiligi ile daha efektif calisacagini öne koyup, iscileri koruyan ve is piyasasina girmesine yardimci olan noktalar AÜG den cikarildi ve böylelikle „Arbeitnehmer-überlassung“ adi altinda modern kölelige kapilar acildi. O güne kadar bu branjn yasa disi olma sinirinda omasina göz yumuluyordu. Birden partiler üstü bütün politikacilar bu branja kur yapilmaya basladi. Hatta duruma güzel bir hava vererek zamanin Ekonomi bakani Clement bu branji sersem uykusundan uyandiriyor dendi. Ac gözlü ve sorumluluktan kakan isci kiralama ajantlari yasal yolla ve kamu yardimiyla ele dile gelmeyecek sebeplerden dolayi kendisini en az koruyabilenlerin sikip suyunu cikariyorlar. Bunlar cabasi, öte yandan iktidar be kazanc delisi DGB-Sendikalari kendi ödeme kuvveti olan üyeleri icin savas verdikleri sosyal standartlari "Tarifklausel"i biz kiralik isciler icin gecerlilikten kaldirdilar. Ve hamen ardindan, beklenildigi gibi durumlarini son derece kötü-lestirdikleri kiralik iscilerden üye kazanmaya calisiyorlar ve bunu o kadar basit yapıyorlarki sanki karsilarinda salak ve yetersiz bi topluluk var ki bizi acikcasi öyle görüyorlar.

Antileiharbeits-Initiatiivi, Kieler-Leihkeulen-Projesince istenen, magduriyetimize karsi koymak icin saadece kendimize ait bir gazetenin yani sira kendimize özgü direnme metodlari da gelistirmemiz gerektigine tamamen katiliyor. Sendikalar, Agenda 2010' a katilimlariyla, hizli bir sekilde is ortamini bozma ve personeli ikiye bölme gibi öncelikli amaclarina hemen her isyerinde ulastilar. Ama bu sayfa, bu haksizliklarla birikmis sikintilardan 'Zoom'da veyahut 'Chefduzen'da ki gibi, saadece yakinmak icin acilmadi. Burada esit haklara sahip olma sürecini hizlandirmaya calisilıyoruz. Bunun icin bizce en önemlisi, daha fazla bölgelerde düzenli toplantilar organize etmektir. Bu toplantilar, isci haklariyla ilgili kisiye özel danismanin yani sira, arkadaslarimiza sendika hakkında temel bilgiler sunmak ve toplu sözleşme iliskilerini aciklamak ve yahut bunlari birlikte öğrenmektir. Bir sonraki atilacak adim yapılacak ortak eylemler olmalidir, ki bu konuda cabuk sonuca ulasma hayaline kapilmamak lazim. Önümüzde yillar sürecek bir is var. Ayri yari bölgelerde bulunan arkadaslari sistemli bir sekilde birbirleri ile tatistirip efektif ,Betriebsrat'lar kurma yolundaki isimiz daha sene-ler sürecektir.Ayni zamanda yasal durumumuzu gözden gecirip, "Petition" ve imza kampanyalariyla etkili bir kamaoyu bulma olanagimizda var. Internet hizli bir medya, fakat negatif yanlarida var. Önceleri aktif Protestoya dönüşen sikintilar simdi Internet dolayisiyla havasi alinmis bi balona dönüşüyor. Protesto Internette degil, isyerlerinde, sokaklarda ve "Leiharbeits-"fuarlarında yasanmalidir.