

el mismo trabajo

Una campana de la “Iniciativa Contra el Trabajo Temporal” Düsseldorf (www.alaid.de)

el mismo sueldo

Nueva sentencia de la magistratura laboral (Arbeitsgericht) Berlin

Miles de trabajadores temporales, tienen ahora la oportunidad de llevar a juicio a su patron laboral por el derecho a Equal Pay! (Mismo sueldo)

Atención: todos los trabajadores temporales, cullos patrones laborales emplean la tarifa laboral del sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft – CGZP), deberian de estudiar de nuevo su contrato laboral. Posiblemente el convenio colectivo del contrato laboral es nulo.

En este caso, tiene el empleado temporal el mismo derecho de salario como si fuera un empleado fijo.

Que a pasado?

La magistratura laboral (Arbeitsgericht) a declarado en negociaci3n oral del 01.04.2009 despues de una peticion por el estado federal de Berlin, que el sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft - CGZP) cullos convenios colectivos son empleados en trabajos temporales en las agencias de trabajo personal (Personalserviceagenturen) son nulos en sentido de ley. Al sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft – CGZP), declaro el juez, “le falta la autorizaci3n en sentido de ley por el juzgado laboral federal aleman. La coclusi3n de varios contratos de tarifa laboral, por parte del sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft – CGZP), no significa que sean legales en sentido de la ley, lla que la constelaci3n dada por la ley en el articulo § 9 Nr.3 AÜG (Equal Pay) el patron laboral presiona, en cootra de esta ley, al empleado que haga convenio laboral con el sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft – CGZP).

El sindicato cristiano laboral (Christliche Gewerkschaft – CGZP) tampoco puede demostrar, que tiene la cifra suficiente de sozios para declararse como sindicato legal autorizado”.

(queja ante la magistratura laboral (Arbeitsgericht) es posible, por el acto (AZ: 35 BV 17008/08).

Que significa esta situaci3n para el empleado temporal?

Si el contrato laboral es nulo en sentido de ley, el empleado tiene el derecho a Equal Pay!(mismo sueldo) como si fuera un empleado fijo en la empresa que este trabajando temporalmente, segun la ley AÜG (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz).

Esto lo confirmo el Profesor de derecho Dr. Peter Schüren en el programa televisivo ARD-Magazin Report Mainz, segun el Dr. Schüren: “ quien trabaje en la Republica Federal Alemana como empleado temporal i se vea cortado en sus derechos (paga minima) por haber hecho contrato de tarifa laboral con el sindicato cristiano puede reclamar sus derechos ante el juzgado laboral. En todos los casos el empleado saldra con su derecho a un sueldo mas elevado”.

Que hai que hacer?

- Estudie su contrato de trabajo, tiene referencia al convenio colectivo del sindicato cristiano (Christliche Gewerkschaft – CGZP)?
- Tiene referencia al convenio del sidicato cristiano y DGB
- Si esto sucede contactanos (Iniciativa Contra el Empleo Temporal) en Düsseldorf, te ofrecemos informaci3n y apollo con ayuda de abogado
- Todo clase de contratos de trabajo, de los ultimos 3 anos pueden ser reclamados en asunto de derecho
- Si no dominas el idioma Aleman – tenemos intérprete espanol

Apollanos en nuestra iniciativa contra el empleo temporal y “sindicatos”corruptos vinculados a empresas multinacionales y aun capitalismo desatado

www.alaid.de

0176 - 96 69 39 00